

EEN MEDEWERKER MET KANKER. WAT NU?

“Ik moet je iets vertellen. Ik heb gisteren te horen gekregen dat ik kanker heb.” U hoopt deze woorden nooit uit de mond van één van uw medewerkers te horen, maar helaas krijgen jaarlijks zo'n 30.000 werkenden in Nederland de diagnose kanker. Wat kunt u doen als deze ziekte uw werknemer treft?

Kaz Kapias is casemanager bij CZ en adviseert werkgevers in dit ingewikkelde traject. “Kanker zet het leven van een werknemer en zijn omgeving op z'n kop. Het is belangrijk zo snel mogelijk zaken bespreekbaar te maken. Of iemand na het horen van de diagnose gewoon op het werk verschijnt of niet, collega's weten van schrik vaak niet meer hoe te handelen. Mijn advies is: zorg ervoor dat er zo snel mogelijk weer onderling contact ontstaat en maak de situatie en gevolgen bespreekbaar. Dat is belangrijk voor de verwerking en acceptatie van de ziekte, maar ook voor de mogelijke re-integratieperiode erna.” In overleg met de medewerker en werkgever wordt vervolgens het moment bepaald dat de bedrijfsarts wordt ingeschakeld. “De bedrijfsarts stelt vervolgens een probleemanalyse op en verwijst zo nodig door. Partijen spreken samen af welke interventies eventueel ingezet kunnen worden. CZ regelt daarna de inzet van bijvoorbeeld een maatschappelijk werker of een psycholoog”, vertelt Kaz.

BLIJF IN GESPREK

Een voorbeeld van zorg die u als werkgever kunt inschakelen is Care in company, een onderdeel van Care for cancer. Machteld de Bont, een van de initiatiefnemers van de stichting: “We ondersteunen werkgevers bij vragen zoals: Hoe ver moet ik gaan in de begeleiding? Is de ‘normale’ ziekteverzuimprocedure nog wel van toepassing? En: Wat mag ik van mijn arbodienst verwachten? Er zijn meer dan 200 verschillende soorten kanker en het ziekteproces verloopt ook nog eens bij iedere patiënt anders. Daarom is het belangrijk om in gesprek te blijven met je medewerker, want samen kun je in iedere fase van het behandeltraject bekijken wat de beste manier is om met de ziekte om te gaan.”

WERK IS SLEUTEL TOT HET 'NORMALE' LEVEN

Volgens Machteld is het werk voor een kankerpatiënt vaak de sleutel tot het 'normale leven'. “Het kan een houvast zijn in een moeilijke tijd. Blijf daarom betrokken bij de medewerker. Wat je als leidinggevende in ieder geval niet moet doen, is meteen zeggen: ‘Ga maar naar huis en neem alle tijd die je

nodig hebt, wij redden het hier wel’. De diagnose kanker betekent niet (meer) automatisch dat iemand voor langere tijd het ziekteverzuim in gaat. Het komt steeds vaker voor dat de werknemer tijdens de behandeling kan doorwerken, maar af en toe moet verzuimen, vlak na chemotherapie bijvoorbeeld.”

IVA-UITKERING

Is de levensverwachting somber en zijn er geen mogelijkheden voor re-integratie meer te verwachten, dan is het volgens Kaz verstandig een vervroegde WIA-uitkering aan te vragen. “Dit is de IVA, Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten. Deze geeft de werknemer zekerheid op inkomsten (75% van zijn loon). Daarnaast komen de re-integratieverplichtingen voor medewerker en werkgever te vervallen, en kunnen ze zich volledig richten op het ziekteproces en de begeleiding.

Ondersteuning van werknemers

Voor verzekerden met kanker biedt CZ specifieke diensten en ondersteuning. Bij CZ Zorgadvies Oncologie kan uw werknemer terecht voor advies over het beste ziekenhuis voor een behandeling, een second opinion of informatie over vergoedingen. De basisverzekering vergoedt bijvoorbeeld vijf consulten bij Care for cancer. CZ Zorgadvies Oncologie is op werkdagen bereikbaar via (013) 594 9110.